



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองระบาศศึกษา โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๐๑ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๔๕

ที่ สธ ๐๔๐๘.๑/๖๐

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองระบาศศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองระบาศศึกษา

ตามที่กลุ่มบริหารทั่วไป ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดให้ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองระบาศศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ

จิรา น.

(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)
ผู้อำนวยการกองระบาศศึกษา
27 ธ.ค. 2566

๐๘

(นายบุญมี วัฒนากร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน กองระบาศวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองระบาศวิทยา สถานที่ตั้ง ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ และ ๑๑ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกมลเนตร ทิตทัดดวง โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๘,๑๐๐ บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ๑.๒ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๓ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของประเพณีอันดีงาม ร่วมกัน ส่งเสริมและสืบสานวัน สำคัญทางศาสนาในโอกาสต่าง ๆ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย และเกิด คุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรม ๆ อย่าง สม่ำเสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒. การประกาศเจตจำนง ของบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย - การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบ - การต่อต้านทุจริต "กรม ควบคุมโรคใสสะอาด ร่วม ต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)" - การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการ ดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรกอง ระบาทวิทยา ร้อยละ ๘๐ ร่วมกันในการ ประกาศ เจตนารมณ์	ประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริตของบุคลากร และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรง พลัง แสดงออกถึง ความโปร่งใสใน การบริหาร ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๓. รณรงค์การประหยัด พลังงาน ภายในกอง ระบาทวิทยา	เพื่อพัฒนาจิตสำนึกให้มีทัศนคติที่ ดีต่อการประหยัดพลังงาน มีส่วน ร่วมในการประหยัดพลังงาน และ ส่งเสริมระบบบริหารจัดการ ขยะที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	กองระบาท วิทยามีประกาศ มาตรการ อนุรักษ์พลังงาน	บุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญของ พลังงาน เกิด คุณธรรม “พอเพียง” และ “วินัย”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๔. บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ เก่า หรือที่ไม่ใช้แล้ว	ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และเพื่อให้บุคลากรเกิด คุณธรรมจิตอาสา	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรร่วม บริจาคปฏิทิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรเห็น คุณค่าของสิ่งที่ไม่ ใช้แล้ว และเกิด คุณธรรม “จิต อาสา”	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๕. การจัดกิจกรรมสวด มนต์ เจริญสมาธิ และ สนทนาธรรม กรรม ควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้ มีความเข้มแข็ง สามารถควบคุม กำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนและ มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	เป็นหน่วยงาน เจ้าภาพจัด กิจกรรมสวด มนต์ฯ อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมตาม วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๖. เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์ กองระบาศึกษา	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคได้ทราบ	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ, กลุ่ม บริหารทั่วไป	จำนวนสื่อที่ เผยแพร่บน เว็บไซต์ อย่าง น้อย ๖ เรื่อง	บุคลากรได้ทราบ ถึงผลการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ สามารถนำไปปรับ ใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๗. ประชาสัมพันธ์การ บริจาคโลหิต	เพื่อรณรงค์ปลุกฝังให้บุคลากร กองระบาศึกษาบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และ เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป		บุคลากรเห็นถึง ความสำคัญในการ บริจาคโลหิต และ เกิดคุณธรรม “จิต อาสา”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๘. ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมโครงการพัฒนา ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ (หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี)	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้มีสมรรถนะ และจรรยาบรรณที่เหมาะสม	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการที่ บรรจุใหม่ เข้า ร่วมโครงการฯ	เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๙. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การติดต่อสื่อสารและรับ เรื่องร้องเรียนของกอง ระบาศึกษา	เพื่อให้บุคลากรภายนอกได้มี ส่วนร่วมในการติดตามและการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นช่องทางรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป, ศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน กรมควบคุม โรค	มีช่องทางการ เผยแพร่ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	รับทราบข้อมูล หลายมุมมองจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและ ภายนอก เพื่อ ปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑๐. สํารวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่มีอายุงานไม่ต่ำกว่า ๑ ปีขึ้นไป ร่วมตอบแบบสำรวจฯ	สามารถนำผลประเมินที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
๑๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นบุคลากรต้นแบบทั้ง ๕ ด้าน คือด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	- เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ คน	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจและทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีแรงบันดาลใจ บรรดาลใจ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๒. การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการ	- เพื่อให้เกิดความรู้ที่เป็นบทเรียนนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น - เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในทุกส่วนที่		บุคลากรร่วมกันถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความรู้และนำความรู้จาก	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เกี่ยวข้องมาร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้		องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	บทเรียนไป ปรับปรุงการ ทำงานได้ดีขึ้น					
๑๓. ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมโครงการตลาด นัดคุณธรรม กรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๔. จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กอง ระบาศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงาน - เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ แผนงาน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในทิศ ทางการดำเนินงาน ที่ชัดเจนในการนำ แผนไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึงการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดตามแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๑๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะ ทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองระบาศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อมอบหมายให้มีบุคลากรที่ รับผิดชอบในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ - เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ กำหนด	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรที่ได้รับ แต่งตั้งเป็น คณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน	กองระบาศึกษามี ผลการประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑๖. การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อติดตามการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด และมีการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบ ภายใต้ การมีส่วนร่วมของบุคลากร	คณะทำงานฯ	มีการประชุม คณะทำงานฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	กองระบาศวิทยาลัยมี ผลการประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๘,๑๐๐	✓	✓	✓	✓
๑๗. ประชาสัมพันธ์ให้ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม แก่บุคลากร กองระบาศวิทยาลัย	เพื่อเผยแพร่ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ, กลุ่มบริหาร ทั่วไป	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๘. รายงานผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดร้อย ละความสำเร็จของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรคผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	- เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กรม ควบคุมโรคกำหนด - เพื่อติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานฯ	แบบรายงานผล การดำเนินงานฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	กองระบาศวิทยาลัยมี ผลการประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
(นายฐิติพงษ์ ยิ่งยง)
นายแพทย์ชำนาญการ
วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....
(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)
ผู้อำนวยการกองระบาศวิทยาลัย
วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖